नाशिक महानगरपालिका,नाशिक
सामान्य प्रशासन विभाग
राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२
दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५

Web site - https:www.nmc.gov.in
Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ५६ /२०२५ दिनांक : ०९ /०८ /२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/ आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.
२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.
३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/ नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१.

आदेश

कै.संजय भास्कर सांगळे यांचा मुलगा **श्री.प्रथमेश भास्कर सांगळे** यांना **भज-ड** या प्रवर्गात पद रिक्त नसल्याने **खुला** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-**क** मधील **मोटार फिटर** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणीस्तर **S:६** र.रु. **१९९००-६३२००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१९९००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्री.प्रथमेश भास्कर सांगळे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्री.प्रथमेश भास्कर सांगळे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार आपले कुटुंबातील सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास, नेमणुकीच्या दिनांका पासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय दिनांक ०२ जून,२०१४ आणि नाशिक महानगरपालिका आदेश क्रमांक ६२३ दिनांक १६/०६/२०१४ मधील तरतुदीनुसार नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन महिन्याच्या कालावधीत आपणास विहित विवरणपत्रात मत्ता व दायीत्वाची विवरणपत्रे संबंधित विभागप्रमुख यांचेकडे सादर करणे आवश्यक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परिपत्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील,सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील.

१३) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१४)जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आावश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१६) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादींमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१७)माहिती तंत्रज्ञान संचालनालय,महाराष्ट्र शासन यांचेकडील,शासन सेवेतील गट-क मधील (वाहनचालक वगळून) संबंधित पदाकरीता महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी व वापराबाबतचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबाबत) नियम-१९९९ च्या नियम-३ अन्वये आवश्यक अर्हता म्हणून अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी उमेदवारांनी D.O.E.A.C.C सोसायटीच्या अधिकृत C.C.C किंवा O स्तर किंवा A किंवा B किंवा C स्तर अथवा महाराष्ट्र राज्य उच्च व तंत्र शिक्षण मंडळ,मुंबई यांच्याकडील अधिकृत MS-CIT परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील. **नियुक्तीच्या वेळी सदरची अर्हता धारण करीत नसल्यास नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन वर्षाच्या आत सदरची अर्हता प्राप्त करणे आवश्यक राहील.** व महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन शासन परिपत्रक क्रमांक एसआरव्ही- २०१७/ प्र.क्र.४६२/कार्या-१२, दिनांक ३ जुलै २०१८ मध्ये नमुद असलेला महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी / वापरावयाचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबाबत) (सुधारणा) नियम २०१८ मध्ये संगणक प्रमाणपत्र नियमानुसार विहीत कालावधीत प्रमाणपत्र सादर न केल्यास अशा व्यक्तीची वेतनवाढ असा विहीत कालावधी संपल्यानंतर ते प्रमाणपत्र सादर करेपर्यंत किंवा नियम ५ खाली प्रमाणपत्र सादर करण्यास सुट मिळेपर्यंत रोखुन धरली जाईल आणि परिविक्षाधीन कालावधी पुर्ण झाल्याचे समजण्यात येणार नाही.

१८) श्री.प्रथमेश भास्कर सांगळे हे,**भटक्या जमाती (ड)** प्रवर्गातील असुन भज ड प्रवर्गासाठी मोटार फिटर या संवर्गात पद उपलब्ध नसल्याने **खुला प्रवर्गातुन** नियुक्ती देण्यात आलेली आहे,परिविक्षाधिन कालावधी मोटार फिटर या संवर्गात भटक्या जमता (ड) प्रवर्गा साठी पद उपलब्ध झाल्यास सदर पदावर श्री.प्रथमेश भास्कर सांगळे यांचे समायोजन करता येईल,त्यावेळस जातवैधता प्रमाणपत्र सादर करणे बधंनकारक राहील,मात्र त्यांच्या सेवाजेष्ठतेमध्ये कोणताही बदल होणार नाही.

१९) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति,
श्री.प्रथमेश भास्कर सांगळे

प्रत :
१) संवंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल
६) स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

सामान्य प्रशासन विभाग

राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२

दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५

Web site - https:www.nmc.gov.in Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ४८ /२०२५ दिनांक : ०१/०४/२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/ आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.
२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.
३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/ नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.अबांदास कचरु मांडे यांचा मुलगा **श्री.धिरज अबांदास मांडे** यांना **खुला वर्ग** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-ड मधील **शिपाई** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणी स्तर **S-१** र.रु. **१५,०००-४७,६००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१५,०००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्री.धिरज अबांदास मांडे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्री.धिरज अबांदास मांडे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S)योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार आपले कुटुंबातील सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किंवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणूक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास, नेमणुकीच्या दिनांकापासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परिपत्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील,सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१४) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आावश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवासमाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१६) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति,
श्री.धिरज अबांदास मांडे
प्रत :

१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल
६) स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

सामान्य प्रशासन विभाग

राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२

दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५

Web site - https:www.nmc.gov.in

Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ५५ /२०२५

दिनांक :०१ /०४/२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/ आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.

२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुले,२०१९.

३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/ नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१.

आदेश

कै.राजेंद्र पुडंलिक निगळ यांचा मुलगा **श्री.स्वयंम राजेंद्र निगळ** यांना **इतर मागास वर्ग** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-**क** मधील **मिस्तरी** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणीस्तर **S:६** र.रु. **१९९००-६३२००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१९९००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्री.स्वयंम राजेंद्र निगळ** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्री.स्वयंम राजेंद्र निगळ** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S)योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्द्ती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार आपले कुटुंबातील सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास,नेमणुकीच्या दिनांका पासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय दिनांक ०२ जून,२०१४ आणि नाशिक महानगरपालिका आदेश क्रमांक ६२३ दिनांक १६/०६/२०१४ मधील तरतुदीनुसार नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन महिन्याच्या कालावधीत आपणास विहित विवरणपत्रात मत्ता व दायीत्वाची विवरणपत्रे संबंधित विभागप्रमुख यांचेकडे सादर करणे आवश्यक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त् विभाग,शासन परपित्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या आतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील,सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील.

१३) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१४) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आावश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल..

१६) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१७) माहिती तंत्रज्ञान संचालनालय,महाराष्ट्र शासन यांचेकडील,शासन सेवेतील गट-क मधील (वाहनचालक वगळून) संबंधित पदाकरीता महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी व वापरावाबतचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबावत) नियम-१९९९ च्या नियम-३ अन्वये आवश्यक अर्हता म्हणून अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी उमेदवारांनी D.O.E.A.C.C सोसायटीच्या अधिकृत C.C.C किंवा O स्तर किंवा A किंवा B किंवा C स्तर अथवा महाराष्ट्र राज्य उच्च व तंत्र शिक्षण मंडळ,मुंबई यांच्याकडील अधिकृत MS-CIT परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील. **नियुक्तीच्या वेळी सदरची अर्हता धारण करीत नसल्यास नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन वर्षाच्या आत सदरची अर्हता प्राप्त करणे आवश्यक राहील.** व महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन शासन परिपत्रक क्रमांक एसआरव्ही- २०१७/ प्र.क्र.४६२/कार्या-१२, दिनांक ३ जुलै २०१८ मध्ये नमुद असलेला महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी / वापरावयाचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबाबत) (सुधारणा) नियम २०१८ मध्ये संगणक प्रमाणपत्र नियमानुसार विहीत कालावधीत प्रमाणपत्र सादर न केल्यास अशा व्यक्तीची वेतनवाढ असा विहीत कालावधी संपल्यानंतर ते प्रमाणपत्र सादर करेपर्यंत किंवा नियम ५ खाली प्रमाणपत्र सादर करण्यास सुट मिळेपर्यंत रोखुन धरली जाईल आणि परिविक्षाधीन कालावधी पुर्ण झाल्याचे समजण्यात येणार नाही.

१८) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संवंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति,
श्री.स्वयंम राजेंद्र निगळ

प्रत :

१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल
६) स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक
सामान्य प्रशासन विभाग
राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२
दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५
Web site - https:www.nmc.gov.in
Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ४२ /२०२५ दिनांक : ०१ /०४ /२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.
२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.
३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.सुमन संजय भालेराव यांची मुलगी **श्रीम.स्नेहल संदीप लोखंडे** यांना **अनुसूचित जाती** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-**क** मधील **कनिष्ठ लिपिक** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणीस्तर **S:६** र.रु. **१९९००-६३२००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१९९००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्रीम.स्नेहल संदीप लोखंडे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्रीम.स्नेहल संदीप लोखंडे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S)योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार संबंधित आपले सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास,नेमणुकीच्या दिनांका पासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय दिनांक ०२ जून,२०१४ आणि नाशिक महानगरपालिका आदेश क्रमांक ६२३ दिनांक १६/०६/२०१४ मधील तरतुदीनुसार नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन महिन्याच्या कालावधीत आपणास विहित विवरणपत्रात मत्ता व दायीत्वाची विवरणपत्रे संबंधित विभागप्रमुख यांचेकडे सादर करणे आवश्यक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परिपत्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील.सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१४) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आवश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१६) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१७) माहिती तंत्रज्ञान संचालनालय,महाराष्ट्र शासन यांचेकडील,शासन सेवेतील गट-क मधील (वाहनचालक वगळून) संबंधित पदाकरीता महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी व वापराबाबतचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबाबत) नियम-१९९९ च्या नियम-३ अन्वये आवश्यक अर्हता म्हणून अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी उमेदवारांनी D.O.E.A.C.C सोसायटीच्या अधिकृत C.C.C किंवा O स्तर किंवा A किंवा B किंवा C स्तर अथवा महाराष्ट्र राज्य उच्च व तंत्र शिक्षण मंडळ,मुंबई यांच्याकडील अधिकृत MS-CIT परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील. **नियुक्तीच्या वेळी सदरची अर्हता धारण करीत नसल्यास नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन वर्षाच्या आत सदरची अर्हता प्राप्त करणे आवश्यक राहील.** व महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन शासन परिपत्रक क्रमांक एसआरव्ही- २०१७/ प्र.क्र.४६२/कार्या-१२, दिनांक ३ जुलै २०१८ मध्ये नमुद असलेला महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी / वापरावयाचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबाबत) (सुधारणा) नियम २०१८ मध्ये संगणक प्रमाणपत्र नियमानुसार विहीत कालावधीत प्रमाणपत्र सादर न केल्यास अशा व्यक्तीची वेतनवाढ असा विहीत कालावधी संपल्यानंतर ते प्रमाणपत्र सादर करेपर्यंत किंवा नियम ५ खाली प्रमाणपत्र सादर करण्यास सुट मिळेपर्यंत रोखुन धरली जाईल आणि परिविक्षाधीन कालावधी पुर्ण झाल्याचे समजण्यात येणार नाही.

१८) नाशिक महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०२३ अन्वये मराठी टंकलेखन ३० श.प्र.मि. किंवा इंग्रजी टंकलेखन ४० श.प्र.मि. ही टंकलेखनाची अर्हता प्राप्त करणे आवश्यक आहे. नियुक्तीच्या वेळी सदरची अर्हता धारण करीत नसल्यास शासन निर्णय क्रमांक: अकंपा-१२२१/प्र.क्र.९८/का-८,दिनांक २३ जुन २०२१ च्या शासन निर्णयानुसार अनुकंपा तत्वावर लिपीक-टंकलेखन, गट-क या पदावर नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्याने,नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन वर्षाच्या विहीत मुदतीत टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहिल. तथापि दोन वर्षाच्या विहित मुदतीत टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर न केल्यास, विहित मुदतीनंतर टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करेपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही. दोन वर्षाच्या विहीत मुदतीनंतर ज्यावेळी टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करण्यात येईल त्यावेळी वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय होईल. तसेच, विलंबाने प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर सदर विलंबाच्या कालावधीतील देय असणाऱ्या वेतनवाढी हया टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करण्याच्या दिनांकास काल्पनिकरित्या अनुज्ञेय करण्यात याव्यात. तथापि, त्या कालावधीतील वेतन व भत्त्यांची कोणतीही थकबाकी अनुज्ञेय असणार नाही.

१९) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति, श्रीम.स्नेहल संदीप लोखंडे

प्रत -

१. संबंधित विभागप्रमुख
२. मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३. मुख्यलेखापरिक्षक
४. मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भव
५. आदेश फाईल/स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

सामान्य प्रशासन विभाग

राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२

दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५

Web site - https://www.nmc.gov.in

Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ५० /२०२५

दिनांक : ०१ /०८/२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन.सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/ आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.

२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.

३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/ नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.दत्तात्रय नामदेव मोंढे यांची मुलगी **श्रीम.कोमल दत्तात्रय मोंढे** यांना **अनुसूचित जमाती** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-क मधील **कनिष्ठ लिपिक** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणोस्तर **S:६** र.रु. **१९९००-६३२००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१९९००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्रीम.कोमल दत्तात्रय मोंढे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे वदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्रीम.कोमल दत्तात्रय मोंढे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार संबंधित आपले सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र वनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य वजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास,नेमणुकीच्या दिनांका पासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील. अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय दिनांक ०२ जून,२०१४ आणि नाशिक महानगरपालिका आदेश क्रमांक ६२३ दिनांक १६/०६/२०१४ मधील तरतुदीनुसार नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन महिन्याच्या कालावधीत आपणास विहित विवरणपत्रात मत्ता व दायीत्वाची विवरणपत्रे संबंधित विभागप्रमुख यांचेकडे सादर करणे आवश्यक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परपित्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील,सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१४) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आावश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१६) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१७) माहिती तंत्रज्ञान संचालनालय,महाराष्ट्र शासन यांचेकडील,शासन सेवेतील गट-क मधील (वाहनचालक वगळून) संबंधित पदाकरीता महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी व वापराबाबतचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबाबत) नियम-१९९९ च्या नियम-३ अन्वये आवश्यक अर्हता म्हणून अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी उमेदवारांनी D.O.E.A.C.C सोसायटीच्या अधिकृत C.C.C किंवा O स्तर किंवा A किंवा B किंवा C स्तर अथवा महाराष्ट्र राज्य उच्च व तंत्र शिक्षण मंडळ,मुंबई यांच्याकडील अधिकृत MS-CIT परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील. **नियुक्तीच्या वेळी सदरची अर्हता धारण करीत नसल्यास नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन वर्षाच्या आत सदरची अर्हता प्राप्त करणे आवश्यक राहील.** व महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन शासन परिपत्रक क्रमांक एसआरव्ही- २०१७/ प्र.क्र.४६२/कार्या-१२, दिनांक ३ जुलै २०१८ मध्ये नमुद असलेला महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी / वापरावयाचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबाबत) (सुधारणा) नियम २०१८ मध्ये संगणक प्रमाणपत्र नियमानुसार विहीत कालावधीत प्रमाणपत्र सादर न केल्यास अशा व्यक्तीची वेतनवाढ असा विहीत कालावधी संपल्यानंतर ते प्रमाणपत्र सादर करेपर्यंत किंवा नियम ५ खाली प्रमाणपत्र सादर करण्यास सुट मिळेपर्यंत रोखुन धरली जाईल आणि परिविक्षाधीन कालावधी पुर्ण झाल्याचे समजण्यात येणार नाही.

१८) नाशिक महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०२३ अन्वये मराठी टंकलेखन ३० श.प्र.मि. किंवा इंग्रजी टंकलेखन ४० श.प्र.मि. ही टंकलेखनाची अर्हता प्राप्त करणे आवश्यक आहे. नियुक्तीच्या वेळी सदरची अर्हता धारण करीत नसल्यास शासन निर्णय क्रमांक: अकंपा-१२२१/प्र.क्र.९८/का-८,दिनांक २३ जुन २०२१ च्या शासन निर्णयानुसार अनुकंपा तत्वावर लिपीक-टंकलेखन, गट-क या पदावर नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्याने,नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन वर्षाच्या विहीत मुदतीत टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहिल. तथापि दोन वर्षाच्या विहित मुदतीत टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर न केल्यास, विहित मुदतीनंतर टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करेपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही. दोन वर्षाच्या विहीत मुदतीनंतर ज्यावेळी टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करण्यात येईल त्यावेळी वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय होईल. तसेच, विलंबाने प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर सदर विलंबाच्या कालावधीतील देय असणाऱ्या वेतनवाढी हया टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करण्याच्या दिनांकास काल्पनिकरित्या अनुज्ञेय करण्यात याव्यात. तथापि, त्या कालावधीतील वेतन व भत्त्यांची कोणतीही थकबाकी अनुज्ञेय असणार नाही.

१९) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर करावयात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति, श्रीम.कोमल दत्तात्रय मोंढे

प्रत :

१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल/स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक
सामान्य प्रशासन विभाग
राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२
दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५
Web site - http://www.nmc.gov.in
Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वरि/कार्या- १४ / ५१ /२०२५

दिनांक ०९ /०८/२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन.सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/ आठ. दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.

२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.

३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१५/प्र.क्र.१२०/ नवि-२५. दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.बबन तुळशिराम कटारे यांचा मुलगी **श्रीम.हर्षदा बबन कटारे** यांना **अनुसूचित जाती** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-क मधील **कनिष्ठ लिपिक** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणोत्तर **S:६ र.रु. १९९००-६३२००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१९९००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्रीम.हर्षदा बबन कटारे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्रीम.हर्षदा बबन कटारे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार संबंधित आपले सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास नेमणुकीच्या दिनांका पासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय दिनांक ०२ जून,२०१४ आणि नाशिक महानगरपालिका आदेश क्रमांक ६२३ दिनांक १६/०६/२०१४ मधील तरतुदीनुसार नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन महिन्याच्या कालावधीत आपणास विहित विवरणपत्रात मत्ता व दायीत्वाची विवरणपत्र संबंधित विभागप्रमुख यांचेकडे सादर करणे आवश्यक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन.वित्त विभाग.शासन परिपत्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील.सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१४) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आावश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निदेंशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१६) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१७) माहिती तंत्रज्ञान संचालनालय,महाराष्ट्र शासन यांचेकडील,शासन सेवेतील गट-क मधील (वाहनचालक वगळून) संबंधित पदाकरीता महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी व वापराबाबतचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबाबत) नियम-१९९९ च्या नियम-३ अन्वये आवश्यक अर्हता म्हणून अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी उमेदवारांनी D.O.E.A.C.C सोसायटीच्या अधिकृत C.C.C किंवा O स्तर किंवा A किंवा B किंवा C स्तर अथवा महाराष्ट्र राज्य उच्च व तंत्र शिक्षण मंडळ.मुंबई यांच्याकडील अधिकृत MS-CIT परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील. **नियुक्तीच्या वेळी सदरची अर्हता धारण करीत नसल्यास नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन वर्षाच्या आत सदरची अर्हता प्राप्त करणे आवश्यक राहील.** व महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन शासन परिपत्रक क्रमांक एसआरव्ही- २०१७/ प्र.क्र.४६२/कार्या-१२, दिनांक ३ जुलै २०१८ मध्ये नमुद असलेला महाराष्ट्र नागरी सेवा (संगणक हाताळणी / वापरावयाचे ज्ञान आवश्यक ठरविण्याबाबत) (सुधारणा) नियम २०१८ मध्ये संगणक प्रमाणपत्र नियमानुसार विहीत कालावधीत प्रमाणपत्र सादर न केल्यास अशा व्यक्तीची वेतनवाढ असा विहीत कालावधी संपल्यानंतर ते प्रमाणपत्र सादर करेपर्यंत किंवा नियम ५ खाली प्रमाणपत्र सादर करण्यास सुट मिळेपर्यंत रोखुन धरली जाईल आणि परिविक्षाधीन कालावधी पुर्ण झाल्याचे समजण्यात येणार नाही.

१८) नाशिक महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०२३ अन्वये मराठी टंकलेखन ३० श.प्र.मि. किंवा इंग्रजी टंकलेखन ४० श.प्र.मि. ही टंकलेखनाची अर्हता प्राप्त करणे आवश्यक आहे. नियुक्तीच्या वेळी सदरची अर्हता धारण करीत नसल्यास शासन निर्णय क्रमांक: अकंपा-१२२१/प्र.क्र.९८/का-८,दिनांक २३ जुन २०२१ च्या शासन निर्णयानुसार अनुकंपा तत्वावर लिपीक-टंकलेखन, गट-क या पदावर नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्याने,नियुक्तीच्या दिनांकापासून दोन वर्षाच्या विहीत मुदतीत टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहिल. तथापि दोन वर्षाच्या विहित मुदतीत टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर न केल्यास, विहित मुदतीनंतर टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करेपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही. दोन वर्षाच्या विहीत मुदतीनंतर ज्यावेळी टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करण्यात येईल त्यावेळी वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय होईल. तसेच, विलंबाने प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर सदर विलंबाच्या कालावधीतील देय असणाऱ्या वेतनवाढी हया टंकलेखन प्रमाणपत्र सादर करण्याच्या दिनांकास काल्पनिकरित्या अनुज्ञेय करण्यात याव्यात. तथापि, त्या कालावधीतील वेतन व भत्त्यांची कोणतीही थकबाकी अनुज्ञेय असणार नाही.

१९) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति, श्रीम.हर्षदा बबन कटारे

प्रत :

१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल/स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक
सामान्य प्रशासन विभाग
राजीव गांधी भवन, शरणपूररोड, नाशिक-४२२ ००२
दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५

Web site - https:www.nmc.gov.in   Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या-१४ / 83 /२०२५   दिनांक : 07/04/२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.
२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुले,२०१९.
३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.प्रकाश पाडुरंग निमसे यांचा मुलगा **श्री.शिवा प्रकाश निमसे** यांना **खुला** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-ड मधील **शिपाई** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणी स्तर S-१ र.रु. **१५,०००-४७,६००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१५,०००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्री.शिवा प्रकाश निमसे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्री.शिवा प्रकाश निमसे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार आपले कुटुंबातील सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किंवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास, नेमणुकीच्या दिनांकापासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परिपत्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील,सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१४) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आावश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवासमाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१६) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३०दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति,
श्री.शिवा प्रकाश निमसे
प्रत :
१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक
सामान्य प्रशासन विभाग
राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२
दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५
Web site - https:www.nmc.gov.in
Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ४४ /२०२५ दिनांक : ०७ / ०४/२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/ आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.
२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.
३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/ नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.किरण मुरलीधर कोठुळे यांची पत्नी **श्रीम.शितल किरण कोठुळे** यांना **इतर मागास वर्ग** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-ड मधील **शिपाई** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणी स्तर **S-१** र.रु. **१५,०००-४७,६००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१५,०००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्रीम.शितल किरण कोठुळे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्रीम.शितल किरण कोठुळे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार आपले कुटुंबातील सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किंवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास, नेमणुकीच्या दिनांकापासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परपित्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील,सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१४) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आवश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवासमाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१६) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति,
श्रीम.शितल किरण कोठुळे

प्रत :

१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

सामान्य प्रशासन विभाग

राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२

दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५

Web site - https:www.nmc.gov.in Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ८५ /२०२५ दिनांक : ०९ / ०८ /२०२५

संदर्भः- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/ आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.

२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.

३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/ नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.पोपट मुरलीधर बंदावणे यांचा मुलगा **श्री.संतोष पोपट बंदावणे** यांना **खुला वर्ग** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-ड मधील **शिपाई** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणी स्तर **S-१** र.रु. **१५,०००-४७,६००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१५,०००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्री.संतोष पोपट बंदावणे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्री.संतोष पोपट बंदावणे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार आपले कुटुंबातील सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किंवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास, नेमणुकीच्या दिनांकापासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परिपत्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील,सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१४) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आावश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शेक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवासमाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१६) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति,
श्री.संतोष पोपट बंदावणे
प्रत :

१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल
६) स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

सामान्य प्रशासन विभाग

राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२

दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५

Web site - https:www.nmc.gov.in

Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ४९ /२०२५ दिनांक : 07/08/२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/ आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.

२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.

३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/ नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.सागर चंद्रकांत शिंदे यांचा पत्नी **श्रीम.सोनाली सागर शिंदे** यांना **खुला वर्ग** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-ड मधील **शिपाई** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणी स्तर **S-१** र.रु. **१५,०००-४७,६००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१५,०००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्रीम.सोनाली सागर शिंदे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्रीम.सोनाली सागर शिंदे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार आपले कुटुंबातील सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किंवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास, नेमणुकीच्या दिनांकापासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परिपत्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील.सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबंधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१४) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आवश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निदर्शनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवासमाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१६) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति,
श्रीम.सोनाली सागर शिंदे

प्रत :

१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल
६) स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

सामान्य प्रशासन विभाग

राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२

दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५

Web site - https:www.nmc.gov.in Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ८८ /२०२५ दिनांक : 09/08/२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.

२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.

३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.दत्तात्रय श्रीराम देशमुख यांचा मुलगा **श्री.आदित्य दत्तात्रय देशमुख** यांना **खुला वर्ग** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-ड मधील **शिपाई** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणी स्तर **S-१** र.रु. **१५,०००-४७,६००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१५,०००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्री.आदित्य दत्तात्रय देशमुख** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्री.आदित्य दत्तात्रय देशमुख** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार आपले कुटुंबातील सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकुण अपत्यांची संख्या तीन किंवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास, नेमणूकीच्या दिनांकापासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परिपत्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील,सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१४) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आावश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवासमाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१६) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३० दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति,
श्री.आदित्य दत्तात्रय देशमुख
प्रत :

१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल
६) स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक
सामान्य प्रशासन विभाग
राजीव गांधी भवन, शरणपुररोड, नाशिक-४२२ ००२
दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५
Web site - https:www.nmc.gov.in
Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ८९ /२०२५

दिनांक : ०९/०८/२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/ आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.
२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.
३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/ नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.शरद गोपाळ शिंदे यांचा मुलगा **श्री.अमोल शरद शिंदे** यांना **इतर मागास वर्ग** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-ड मधील **शिपाई** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणी स्तर **S-१** र.रु. **१५,०००-४७,६००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१५,०००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्री.अमोल शरद शिंदे** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्री.अमोल शरद शिंदे** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार आपले कुटुंबातील सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किंवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास, नेमणुकीच्या दिनांकापासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.

११) नियुक्तीचे पदावर रुजू झाल्यापासून १० दिवसांचे आत र.रु. १००/- च्या जनरल स्टॅम्प पेपरवर र.रु. ४,०००/- चा जामीन कदबा करुन देणे बंधनकारक राहील.

१२) महाराष्ट्र शासन,वित्त विभाग,शासन परपित्रक दि.२२/११/२०२१ आणि नाशिक महानगरपालिका परिपत्रक दि.०७/१२/२०२१ मधील तरतुदीनुसार आपणास एक महिन्याच्या अतिप्रदान रकमेच्या अनुषंगाने **वचनपत्र (Undertaking)** भरून देणे बंधनकारक राहील,सदर वचनपत्राची नोंद कर्मचारी यांचे सेवा पुस्तकात घेण्याची जबाबदारी संबधीत विभागप्रमुख यांची राहील

१३) जिल्हा शल्य चिकित्सक,नाशिक यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करणेत येईल. वैद्यकीय प्रमाणपत्रात काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१४) उमेदवाराने चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य याची पोलिस यत्रंणेमार्फत तपासणी करून चारित्र्य व पूर्व चारित्र्य पडताळणी अहवाल सहा महिन्याच्या आत सादर करणे आावश्यक आहे चारित्र्य पडताळणी अहवाल असमाधानकारक/आक्षेपार्ह निर्देशनास आल्यास आपणांस त्वरीत सेवामुक्त करणेत येईल.

१५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्तीसाठी सादर केलेले प्रतिज्ञापत्रं, जन्मतारखेचे पुरावे, शैक्षणिक अर्हतेची कागदपत्रे इत्यादीमध्ये बनावटपणा किंवा काही आक्षेपार्ह आढळून आल्यास नियमानुसार सेवासमाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

१६) सदरचा आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सदरची नेमणुक मान्य असल्यास ३०दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन (आस्थापना) विभागात रुजु व्हावे. रुजु होतांना शाळा सोडल्याचा दाखला, शैक्षणिक पात्रतेची कागदपत्रे, जातीचा दाखला, जात वैधता प्रमाणपत्र इ. कागदपत्रांच्या छायांकित प्रमाणित प्रतींचे दोन संच आणि पडताळणीसाठी संबंधित कागदपत्रांच्या मुळ प्रती समक्ष सादर कराव्यात. ३० दिवसाचे मुदतीत आवश्यक कागदपत्रांसह मनपा सेवेत रुजू होण्यासाठी हजर न झाल्यास तुम्हांस नाशिक महानगरपालिका सेवेची आवश्यकता नाही,असे गृहीत धरुन नियुक्ती आदेश रद्द करण्यात येईल याची नोंद घ्यावी.

मनिषा खत्री (भा.प्र.से.)
आयुक्त तथा प्रशासक
नाशिक महानगरपालिका,नाशिक

प्रति,
श्री.अमोल शरद शिंदे
प्रत :

१) संबंधित विभागप्रमुख
२) मुख्यलेखा व वित्त अधिकारी
३) मुख्यलेखापरिक्षक
४) मागासवर्गीय कक्ष,राजीव गांधी भवन
५) आदेश फाईल
६) स्थळप्रत.

नाशिक महानगरपालिका,नाशिक
सामान्य प्रशासन विभाग
राजीव गांधी भवन, शरणपूररोड, नाशिक-४२२ ००२
दुरध्वनी क्रमांक - ०२५३-२२२२४१५
Web site - https:www.nmc.gov.in
Mail id - dmc_gad@nmc.gov.in

जा.क्र.आस्था/वशि/कार्या- १४ / ५४ /२०२५ दिनांक :09 /08 /२०२५

संदर्भ:- १) महाराष्ट्र शासन,सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्रमांक:अकंपा-१२१७/प्र.क्र.१०२/आठ, दिनांक २१ सप्टेंबर,२०१७.
२) शासन निर्णय नगरविकास विभाग एमसीओ-२०१९/प्र.क्र.११७/नवि-१४, दि. ११ जुलै,२०१९.
३) महाराष्ट्र शासन नगर विकास विभागाकडील शासन पत्र क्रमांक:नामपा-२०१६/प्र.क्र.१२०/नवि-२५, दिनांक १९ जानेवारी, २०२१

आदेश

कै.दत्तात्रय विष्णुपंत भास्कर यांचा मुलगा **श्री.तेजस दत्तात्रय भास्कर** यांना **इतर मागास वर्ग** या प्रवर्गातून नाशिक महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील गट-क मधील **कनिष्ठ लिपिक** या पदावर ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनश्रेणीस्तर **S:६** र.रु. **१९९००-६३२००** मधील प्रारंभिक मुळ वेतन र.रु. **१९९००/-** या एकत्रित वेतनावर दोन वर्षे परिविक्षाधीन कालावधीसाठी खालील अटी/शर्तीवर अनुकंपा नियुक्ती योजने अंतर्गत नेमणूक करणेत येत आहे.

:: अटी व शर्ती ::

१) एकत्रित वेतनाच्या दोन वर्षाचे परिविक्षाधीन कालावधीत एकत्रित वेतनाबरोबर कोणतेही भत्ते अनुज्ञेय असणार नाहीत. परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक असल्यास तिसऱ्या वर्षी संबंधित पदाची नियमित वेतनश्रेणी मंजूर करुन वेतनश्रेणीतील प्रारंभिक वेतन अधिक भत्ते अनुज्ञेय करण्यात येतील. मात्र परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास परिविक्षाधीन कालावधी वाढविण्यात येईल व अशा वाढविण्यात आलेल्या परिविक्षाधीन कालावधीत फक्त एकत्रित वेतनच अनुज्ञेय असेल.

२) **श्री.तेजस दत्तात्रय भास्कर** यांना नाशिक महानगरपालिका सेवेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असलेले सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदी लागू राहतील. अधिनियम किंवा नियमातील वेळोवेळी होणारे बदल / सुधारणा यातील तरतुदी बंधनकारक राहतील.

३) नाशिक महानगरपालिका सेवेत दिनांक १ नोव्हेंबर,२००५ नंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापना आदेश क्रमांक ७८५ दिनांक २५/०६/२००८ अन्वये "परिभाषित अंशदान निवृत्ती योजना" (Defined Contribution Pension System) तसेच दिनांक १३/०३/२०२४ अन्वये राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन योजना (National Pension Scheme) लागू करण्यात आलेल्या आहेत. त्यामुळे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४ च्या तरतुदी तुमच्या नेमणुकीस लागू राहणार नाही.

४) **श्री.तेजस दत्तात्रय भास्कर** यांचे दरमहाचे वेतनातून परिभाषित अंशदान निवृत्ती(D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेनुसार मासिक अंशदान रक्कम कपात करणेची कार्यवाही लेखा विभागाने करावी व सदर परिभाषित अंशदान निवृत्ती (D.C.P.S)/ राष्ट्रीय निवृत्ती वेतन(N.P.S) योजनेच्या अंमलबजावणीसाठी स्वतंत्र कार्यपध्दती शासनाच्या आदेशानुसार अनुसरण्यात यावी.

५) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील अन्य व्यक्तींचा सांभाळ करण्याबाबत प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले आहे. भविष्यामध्ये सदर प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन झाल्याबाबतची तक्रार संबंधित आपले सदस्यांनी केल्यास व प्रतिज्ञापत्राचे उल्लंघन केल्याचे निष्पन्न झाल्यास नाशिक महानगरपालिका सेवेतून काढून टाकण्यात येईल.

६) कामावर रुजू होतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम-२००५ नुसार विहित नमुन्यात प्रतिज्ञापत्र सादर केलेले असल्याशिवाय आपणास कामावर रुजू करुन घेतले जाणार नाही. भविष्यात सदरचे प्रतिज्ञापत्र बनावट असल्याचे अथवा आपणास विहित तारखेनंतर जन्मलेल्या अपत्यामुळे एकूण अपत्यांची संख्या तीन किवा तीनपेक्षा अधिक असल्याचे आढळून आल्यास सेवा समाप्तीची नियमानुसार कारवाई करण्यात येईल.

७) अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्यापूर्वी आपण कुटुंबातील इतर सदस्यांचे संमतीपत्र सादर केलेले आहे. सदरचे संमतीपत्र बनावट / खोटे असल्याचे निष्पन्न झाल्यास नियमानुसार सेवा समाप्तीची कारवाई करण्यात येईल.

८) परिविक्षाधीन कालावधीत कामकाज समाधानकारक नसल्यास किंवा फौजदारी गुन्हा दाखल झाल्यास किंवा सेवेत कर्तव्य बजावतांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणुक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्याचे आढळून आल्यास केंव्हाही नोटीस न देता अगर कारण न देता आपणास कामावरुन कमी करणेत येईल.

९) **अनुसूचित जाती / जमाती / भविजा / विमाप्र / इमाव या प्रवर्गातून नेमणूक असल्यास नेमणुकीच्या दिनांका पासून सहा महिन्याच्या आत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील.अन्यथा आपली नियुक्ती विना अट रद्द करण्यात येईल.**

१०) एक महिन्याची नोटीस दिल्याशिवाय किंवा एक महिन्याचे वेतन भरुन दिल्याशिवाय आपणास नाशिक महानगरपालिकेच्या नोकरीचा राजीनामा देता येणार नाही.